

Ein Fragebogen zur Selbsteinschätzung: Kompetenzen für Change Management

Im Hinblick auf die Auswahl oder Entwicklung von Qualifizierungsmaßnahmen haben wir hier einen Fragebogen erstellt, den Sie natürlich auch zur Selbstbeurteilung verwenden können.

Er ist wie folgt aufgebaut:

A Persönliche Eigenschaften

B Besondere Fähigkeiten

C Spezifische Erfahrung

Fragebogen

+ gut entwickelt

++ ausgeprägte Stärke

+/- teils – teils

– eher weniger entwickelt

-- ausgeprägtes Defizit

A Persönliche Eigenschaften	+	++	+/-	-	--
1 Gesunde psychische Konstitution (Selbstvertrauen, Stabilität, Belastbarkeit)					
2 Positive Grundhaltung (optimistische, konstruktive Einstellung)					
3 Offenheit und Ehrlichkeit (direkt, spontan, echt)					
4 Bereitschaft zur Verantwortung (persönliches Engagement)					
5 Partnerschaftliche Grundeinstellung (vs. elitär, hierarchisch, autoritär)					
6 Mut zu persönlicher Stellungnahme und zu Entscheidungen („Zivilcourage“)					
7 Verbindlichkeit (Einhalten getroffener Vereinbarungen)					
8 Intuition (Zugang zu den Emotionen)					
9 Realitätsbezogenheit (Sinn für das Machbare)					
10 Humor (Fähigkeit, sich selbst und andere durch Lockerheit entspannen)					

Ein Fragebogen zur Selbsteinschätzung: Kompetenzen für Change Management

B Besondere Fähigkeiten	+	++	+/-	-	--
1 Klima der Offenheit und des Vertrauens schaffen können					
2 Gut zuhören können („aktives Zuhören“)					
3 Menschen überzeugen und begeistern (Motivation/Identifikation erzeugen)					
4 Integrationsfähigkeit (Menschen in Teams zusammenführen und „zusammenschweißen“ können)					
5 Konfliktfähigkeit (sich abgrenzen und auseinandersetzen, so wie andere konfrontieren können)					
6 Prozesskompetenz (Fähigkeit, Entwicklungsvorgänge zu verstehen und zu steuern)					
7 Chaos-Kompetenz (Fähigkeit, in turbulenten, überkomplexen Situationen handlungsfähig zu bleiben)					
8 Strategische Kompetenz (Fähigkeit, komplexe Zusammenhänge zu erfassen und handlungsrelevante Konsequenzen daraus abzuleiten)					
9 Interkulturelle Kompetenz (Fähigkeit, in unterschiedlichen sozialen Feldern zu arbeiten)					
10 Klarheit im Ausdruck (Klarheit des Denkens, Prägnanz der Formulierung, einfache und allgemeinverständliche Ausdrucksweise)					

Ein Fragebogen zur Selbsteinschätzung: Kompetenzen für Change Management

C Spezifische Erfahrung	+	++	+/-	-	--
1 Selbsterfahrung (intensive und länger dauernde Auseinandersetzung mit der eigenen Persönlichkeit, den eigenen Motiven sowie dem eigenen Sozialverhalten)					
2 Einzelberatung (Beratung, Begleitung, „Coaching“ von Einzelpersonen)					
3 Teamarbeit und Teamentwicklung (Leiten und Entwickeln von Kleingruppen)					
4 Projekt-Management (Organisieren und Leiten von Veränderungsprojekten)					

Auswertung des Fragebogens:

Folgende Stärken habe ich identifiziert:

Diese könnte ich verstärkt einsetzen bei....

Meine Stärken könnte ich noch verstärken, indem ich

Folgende Entwicklungsfelder wurden mir deutlich:

Diese Themen könnte ich weiter verfolgen, indem ich...
